Assessment Center; construye un equipo excepcional

En un mundo empresarial altamente competitivo, contar con el talento adecuado es fundamental para el éxito de una organización. Con el Assessment Center se tiene la certeza de contar con una herramienta poderosa y efectiva que permite evaluar de manera integral las habilidades, competencias y potencial del talento.

La contratación del Assessment Center de Balance Positivo puede marcar la diferencia en tu proceso de selección y desarrollo de personal. Este enfoque combina diferentes técnicas de evaluación para brindar una visión clara y profunda de los candidatos y los miembros de tu equipo.

A través de actividades como simulaciones, ejercicios grupales y entrevistas por competencias, el Assessment Center evalúa tanto las habilidades técnicas como las habilidades blandas, el liderazgo, el trabajo en equipo y la capacidad de adaptación al cambio.

¿Qué es el Assessment Center?

El Assessment Center se trata de una metodología de evaluación utilizada en el ámbito empresarial para medir y analizar las

habilidades, competencias y el potencial de los candidatos o miembros de una organización.

Se basa en una serie de técnicas y ejercicios diseñados para simular situaciones de trabajo reales, con el objetivo de obtener una visión completa y objetiva de las capacidades de los individuos evaluados.

En un Assessment Center, a los participantes se les presentan diferentes pruebas, actividades y ejercicios que evalúan tanto las habilidades técnicas como las habilidades blandas. Con Balance Positivo se incluyen estudios de casos, dinámicas de grupo, simulaciones, entrevistas estructuradas, presentaciones y cuestionarios psicométricos durante los cuales los participantes son observados y evaluados en su desempeño por expertos capacitados en el área.

El propósito del Assessment Center es identificar las fortalezas y áreas de desarrollo de los participantes, así como evaluar su capacidad de liderazgo, trabajo en equipo y otras competencias relevantes para el éxito de la posición en el entorno laboral.

Identifica lo que lograrás con un Assessment Center

Los Assessment Centers se han ganado su lugar como una metodología confiable y precisa para la evaluación del talento humano. Estos centros de evaluación no sólo examinan las habilidades técnicas y conocimientos de los evaluados, sino que también se sumergen en aspectos emocionales y sociales, como la inteligencia emocional, habilidades de liderazgo, trabajo en equipo y capacidad para resolver problemas en situaciones reales y desafiantes.

La riqueza de información proporcionada durante y después del proceso que se realiza en un Assessment Center permite al departamento de Recursos Humanos tomar decisiones informadas y fundamentadas sobre futuras contrataciones o promociones.

Al observar a los participantes en situaciones simuladas y prácticas, los evaluadores que aplican el Assessment Center pueden ver cómo los interesados reaccionan ante retos y responsabilidades específicas, lo que brinda una visión más completa de su potencial para desempeñarse en el puesto requerido.

Además de la selección de candidatos, al elegir nuestro servicio de Assessment Center también fortalecerás el desarrollo y capacitación interna de tu personal. Todo gracias a la identificación de áreas de mejora y fortaleza en el equipo actual, lo que permite diseñar programas de formación específicos y enfocados en las necesidades reales de la empresa.

Variantes en la implementación del proceso

Ya sea para contrataciones internas, promociones o contrataciones externas, el Assessment Center que ofrecemos en Balance Positivo es capaz de brindarte una solución a través de una metodología confiable, rigurosa y objetiva que además permita identificar el talento con las competencias y habilidades necesarias para el éxito en cada posición que se encuentre disponible.

Contrataciones externas

Las contrataciones externas a través del Assessment Center son un proceso minucioso y eficaz para evaluar y seleccionar a candidatos provenientes de fuera de la organización que es posible realizar con ayuda de Balance Positivo.

Este enfoque se lleva a cabo en varias etapas cuidadosamente diseñadas para identificar a los mejores talentos, desde la definición del perfil solicitado hasta el análisis de cada candidato para ayudarte a tomar mejores decisiones.

Contrataciones internas (ascensos)

Las contrataciones internas o promociones a través del Assessment Center son un proceso estratégico y transparente que busca identificar y seleccionar a los empleados más aptos y con mayor potencial dentro de tu organización.

Este enfoque de trabajo se lleva a cabo en varias etapas cuidadosamente diseñadas para evaluar a los candidatos internos de manera justa y objetiva, puede ayudar también para identificar el potencial que no se está aprovechando de algunos miembros del equipo.

¡Conoce nuestro servicio de Assessment Center!

Nuestros servicios de Assessment Center se adaptan a las necesidades específicas de tu organización y abarcan diferentes etapas y áreas clave del proceso de gestión del talento.

En Balance Positivo, nos enorgullece ofrecer un Assessment Center diseñado para ayudarte a alcanzar tus objetivos de selección, desarrollo y gestión del talento. Contamos con un equipo de expertos dedicados a brindarte soluciones personalizadas y de alta calidad.

Queda claro que el proceso de Assessment Center se convierte en un escenario realista donde los participantes demuestran su desempeño y se les evalúa de manera objetiva.

En Balance Positivo seguimos una eficiente metodología que está enfocada en destacar las etapas clave necesarias para su exitosa culminación, y son las siguientes:

Aplicación

La aplicación implica llevar a cabo una serie de actividades y técnicas diseñadas para evaluar las habilidades, competencias y el potencial de los participantes. Estas se realizan en un entorno controlado y simulado que imita situaciones a las que se deberán enfrentar durante el trabajo.

Certificación

Contamos con una certificación para que los profesionales de Recursos Humanos que lo requieran sean capacitados por personal

experto de Balance Positivo para obtener una certificación formal que avale su capacidad para diseñar casos, implementar la metodología y evaluar de manera efectiva.

Obtener una certificación en Assessment Center implica adquirir conocimientos teóricos y prácticos sobre los principios, las técnicas y las mejores prácticas en la aplicación de esta metodología.

Elaboración de casos

La elaboración de casos es una técnica utilizada para simular situaciones laborales reales y evaluar las habilidades y competencias de los participantes. Consiste en crear escenarios o problemas hipotéticos que reflejen desafíos y situaciones que los empleados podrían enfrentar en el futuro.

La elaboración de casos implica diseñar situaciones desafiantes y realistas que requieran que los participantes apliquen sus conocimientos, habilidades y toma de decisiones.

Acompañamiento

Por otro lado, el acompañamiento se refiere al apoyo experto y la guía proporcionados al personal certificado durante todo el proceso de evaluación, de manera que puedan implementar la metodología de manera óptima. Consiste en brindar orientación, retroalimentación y asesoramiento para ayudar a comprender de fondo y enfrentar los desafíos al aplicar el Assessment Center de manera efectiva.

En Balance Positivo, nos enorgullece ofrecer el mejor Assessment Center, diseñado para satisfacer las necesidades específicas de tu organización. Ya sea que estés buscando mejorar el proceso de selección, identificar líderes potenciales dentro de la compañía o desarrollar el talento existente, estamos preparados para atender cada caso.

Nuestro equipo de expertos en evaluación y desarrollo organizacional está listo para colaborar contigo, brindándote soluciones personalizadas y resultados tangibles. Todo a través de la implementación de las herramientas y metodologías más actualizadas, obtén información valiosa sobre el talento con el que cuentas y toma decisiones estratégicas que impulsen el éxito de tu organización.